

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2015-2016 ГОДЫ**



**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2015-2016 ГОДЫ**

г. Тетюши

22 декабря 2014 г.

1. Общие положения

1.1. Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района (далее – Исполком), в лице Руководителя Семенычева Аркадия Борисовича, действующего на основании Положения об Исполнительном комитете Тетюшского муниципального района, координационный Совет председателей комитетов профсоюзов Тетюшского муниципального района Республики Татарстан (далее – Профсоюзы) в лице председателя Артемьева Николая Аркадьевича, действующего на основании Положения координационного Совета председателей профсоюзов района, объединение работодателей Тетюшского муниципального района Республики Татарстан (далее – Работодатели), в лице председателя Чермянина Андрея Игоревича (далее – Стороны), заключили в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Законом Республики Татарстан от 01.07.2004 № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации в 2015 и 2016 г.г.

1.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2015 г. и действует по 31 декабря 2016 г. Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ один раз на срок не более 3 лет с обязательной корректировкой основных положений в условиях меняющейся экономической и социальной ситуации, а также с учетом изменения трудового законодательства.

1.3. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работников, органы местного самоуправления, работодателей, которые уполномочили Стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени, а также на всех работодателей Тетюшского муниципального района, не заявивших письменно в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Тетюшского муниципального района о своем несогласии с его содержанием в тридцатидневный срок со дня опубликования решения комиссии об утверждении Порядка присоединения

работодателей, не участвовавших в заключении Соглашения.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 26.07.2004 № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» территориальная комиссия разрабатывает Порядок присоединения работодателей, не участвовавших в заключении Соглашения, и публикует его одновременно с текстом Соглашения и предложением о присоединении к Соглашению.

Неотъемлемой частью настоящего Соглашения также является Республиканский стандарт «О социальной ответственности».

1.5. Стороны признают необходимым заключение территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

1.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. В настоящее Соглашение по взаимному согласию представителей Сторон в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в виде приложения к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, регистрируются в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и доводятся до сведения работников, Исполкома района, профсоюзов и работодателей.

2. Основные цели и показатели (индикаторы) социально-экономического развития Тетюшского муниципального района

2.1. Стороны признают, что главными целями социально-экономического развития Тетюшского муниципального района являются: повышение уровня и качества жизни населения; улучшение демографической ситуации, профессиональной подготовки молодежи, условий труда; обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы; совершенствование социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Тетюшского муниципального района.

2.2. В целях обеспечения дальнейшего устойчивого развития Тетюшского муниципального района Стороны договорились в своей деятельности по решению социально-экономических задач руководствоваться Программой социально-экономического развития Тетюшского муниципального района на 2011-2015 г.г. и Прогнозом социально-экономического развития Тетюшского муниципального района на 2015-2017 годы.

2.3. Стороны договорились о согласованных действиях в рамках своей компетенции, направленных на достижение в период действия настоящего Соглашения следующих индикаторов:

№ п/п	Наименование показателя, индикатора, единица измерения	Планируемое значение показателя, индикатора на 2015 г.	Планируемое значение показателя, индикатора на 2016 г.
1.	Денежные доходы на душу населения в среднем за месяц, руб.	12200	13660
2.	Минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи, руб.	10300	10500
3.	Уровень регистрируемой безработицы, %, не более	1,61	1,47
4.	Среднемесячная заработная плата (в среднем за год), рублей, не менее	20125	23103
5.	Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя, - всего, кв. м на одного человека в год, в т. ч. введенных в действие за год, кв. м на одного человека в год	29,0 0,4	29,4 0,4

2.4. Приоритетными направлениями реализации экономической политики Стороны признают совершенствование системы управления государственной собственностью, содействие малому и среднему предпринимательству, принятие мер по легализации доходов, соблюдение трудового законодательства, законодательства о профсоюзах.

2.5. Исполком:

2.5.1. обеспечивает участие профсоюзов, работодателей в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, формируемых Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района, связанных с реализацией социально-экономических прав населения Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

2.5.2. проводит финансово-экономический анализ показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

2.5.3. содействует сохранению и развитию действующей сети муниципальных учреждений образования и культуры Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

2.5.4. создает условия для развития малого и среднего бизнеса, самозанятости.

2.6. Профсоюзы:

2.6.1. способствуют повышению производительности труда на основе достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников организаций и предприятий Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

2.6.2. разрабатывают совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, содействуют укреплению трудовой дисциплины в

организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, усилению контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка;

2.6.3. инициируют разработку и заключение территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

2.6.4. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств:

- о конкретных мерах по предупреждению банкротств организаций (в том числе умышленных);

- по информированию об условиях приватизации организаций с проведением экспертизы по её конкретным последствиям для работников;

2.6.5. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, репрофилировании или банкротстве организаций.

2.7. Работодатели:

2.7.1. участвуют в решении социально значимых задач, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции;

2.7.2. регулярно информируют работников, их профсоюзные организации о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности и перспективах развития организации. Представляют Сторонам социального партнерства информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, репрофилировании или ликвидации организаций;

2.7.3. добиваются повышения культуры и дисциплины труда, повышают профессиональный уровень работающих, не допускают случаев снижения тарифных ставок и расценок ниже существующих;

2.7.4. обеспечивают безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда. Предоставляют работникам оборудование, инструменты, техническую документацию и иные необходимые для исполнения трудовых обязанностей средства;

2.7.5. создают условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

2.7.6. своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры;

2.7.7. разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий по обеспечению стабильности и повышению производственного потенциала организаций;

2.7.8. Принимают обоснованные решения по вопросам экономической политики организаций, активному использованию ресурсов электронной товарно-информационной системы Республики Татарстан (ЭТИС, сайт www.tattis.ru) при закупке сырья, материалов, комплектующих изделий;

2.7.9. Способствуют привлечению частных, в том числе зарубежных, инвестиций в области предпринимательства и малого бизнеса;

2.7.10. Способствуют распространению положительного опыта работы

организаций по увеличению объемов производства, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новых технологий, повышающих экологическую безопасность производства, качество продукции и снижающих ее себестоимость, внедрению систем менеджмента качества.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Стороны Соглашения пришли к мнению, что на предстоящий период главной целью социальной политики является создание условий, обеспечивающих повышение реальной заработной платы, доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства.

3.2. Стороны:

3.2.1. обеспечивают реализацию Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан» и Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – Соглашение о МЗП в РТ);

3.2.2. разрабатывают и реализуют меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

3.3. Исполком:

3.3.1. осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями гарантий по оплате труда, установленных соглашениями и коллективными договорами, своевременной выплатой стипендий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств;

3.3.2. не допускает образования задолженности по заработной плате и обеспечивает ликвидацию имеющейся задолженности работникам организаций, содержащихся за счет средств местного бюджета, а также содействует в погашении задолженностей по заработной плате в организациях, финансируемых из республиканского и федерального бюджетов.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы;

3.4.2. принимают соответствующие меры по реализации трудовых прав работников организаций и предприятий Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, в том числе на получение заработной платы работниками организаций, находящихся в процедуре банкротства;

3.4.3. добиваются включения в коллективные договоры положений о доведении минимальной заработной платы до уровня не ниже МПБ, доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников реального сектора экономики - не ниже 70 процентов, соблюдении сроков выплаты заработной платы, опережающем росте заработной платы относительно темпов роста цен и тарифов, платных услуг;

3.4.4. включают в коллективные договоры положения:

- об установлении предельного соотношения среднемесячной заработной платы (с учетом стимулирующих и компенсационных выплат) самых низкооплачиваемых и самых высокооплачиваемых работников;

- об оплате времени приостановки работником работы по причине задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы, если работник известил работодателя о начале приостановки работы в письменной форме;

3.4.5. предусматривают в коллективных договорах обязательства работодателей по разработке положения по нормированию труда и профессиональной подготовке нормировщиков за счет средств работодателей;

3.4.6. оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе и в судах;

3.4.7. добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

3.4.8. инициируют формирование комиссий по трудовым спорам в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

3.4.9. в случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда привлекают соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.

3.5. Работодатели:

3.5.1. принимают меры по доведению минимальной заработной платы в реальном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан и недопущению чрезмерной дифференциации в оплате труда руководителей и работников. По отдельным организациям, финансово-экономическое состояние которых не позволяет повысить минимальную заработную плату до указанного уровня, в коллективных договорах определяются конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;

3.5.2. разрабатывают и реализуют программы финансово-экономического оздоровления организаций и предприятий Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

3.5.3. обеспечивают в порядке, установленном коллективным договором, индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

3.5.4. обеспечивают своевременную выплату заработной платы, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда;

3.5.5. устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования с учетом мнения профсоюзного комитета;

3.5.6. не допускают необоснованно высокой дифференциации заработной платы работников;

3.5.7. проводят на основании письменного заявления работников ежемесячное

безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.5.8. В организациях реального сектора экономики предусматривают:

- введение минимальной заработной платы в размере не менее 6420 руб. в месяц (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера);
- обеспечение ежегодного роста минимального уровня заработной платы;
- принятие мер по доведению тарифной ставки 1 разряда (минимального оклада) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.5.9. В организациях бюджетной сферы обеспечивают принятие и реализацию мер по:

- установлению размера базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, определенного Федеральным законом, и соблюдению сроков его индексации;

- повышению уровня заработной платы работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4. Обеспечение занятости и развитие рынка труда

4.1. Стороны:

4.1.1. участвуют в разработке и реализации муниципальной программы содействия занятости населения, а также дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;

4.1.2. привлекают учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах;

4.1.3. создают новые эффективные рабочие места с достойной оплатой и безопасными условиями труда;

4.1.4. оказывают содействие организациям в разработке социальных программ и планов развития персонала, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала, повышение конкурентоспособности работников на рынке труда на основе их непрерывного профессионального развития;

4.1.5. устанавливают дополнительные социальные льготы для высвобождаемых работников, обеспечивают их опережающее обучение и содействие им в трудоустройстве.

4.1.6. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы: в 2015 г. – более 1,61 %, в 2016 г. – 1,47 %.

4.2. Исполком:

4.2.1. осуществляет поддержку инвестиционных проектов, реализуемых на территории Тетюшского муниципального района, содействует развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест;

4.2.2. принимает меры по сбалансированию спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на основе взаимодействия с ГКУ «Центр занятости населения

Тетюшского района»;

4.2.3. осуществляет меры по обеспечению гарантий в области занятости населения, особо нуждающегося в социальной защите и испытывающего трудности в поиске работы;

4.2.4. разрабатывает совместно с ГКУ «Центр занятости населения Тетюшского района» программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по созданию и сохранению рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку, переподготовку персонала, устройство высвобождаемых работников.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. оказывают работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости;

4.3.2. способствуют обеспечению в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан непрерывного профессионального развития работников в течение трудовой деятельности;

4.3.3. обеспечивают защиту и представительство работников – членов профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров;

4.3.4. не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, административный отпуск);

4.3.5. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, предоставлением льгот и гарантий при высвобождении работников;

4.3.6. способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов;

4.3.7. добиваются включения в коллективные договоры положений, препятствующих использованию в организациях «заёмных работников»; проводят информационно-разъяснительную работу о сущности «заёмного труда» и его последствиях для работников.

4.4. Работодатели:

4.4.1. принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи;

4.4.2. не допускают массового высвобождения работников. Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период. К ним относятся:

а) ликвидация предприятия любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

В случае угрозы массового увольнения работников информируют профсоюзы, ГКУ «Центр занятости населения Тетюшского района» не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению;

4.4.3. осуществляют ликвидацию организаций Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров;

4.4.4. соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполной занятости работников и предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, не допускают принуждения работников к увольнению по собственному желанию;

4.4.5. сохраняют среднюю заработную плату при направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения;

4.4.6. предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации не ниже предусмотренных законодательством;

4.4.7. при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

4.4.8. осуществляют меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивают непрерывное профессиональное развитие работников, в том числе на рабочих местах. В соответствии с коллективным договором предоставляют возможность опережающего обучения высвобождаемых работников;

4.4.9. способствуют трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

4.4.10. обеспечивают выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

4.4.11. реализуют меры по оказанию комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по рабочим профессиям для школьников.

5. Охрана труда, здоровья и окружающей среды

5.1. В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных

заболеваний Стороны:

5.1.1. добиваются снижения количества несчастных случаев на производстве, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

5.1.2. принимают меры по совершенствованию форм, методов обучения и проверки знаний руководителей, специалистов, профсоюзных работников и профактива по вопросам охраны труда;

5.1.3. содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профзаболеванием, на страховых принципах, в соответствии с действующим законодательством;

5.1.4. обеспечивают повышение эффективности муниципального и общественного контроля по охране труда, соблюдение его безопасности и охрану окружающей среды;

5.1.5. рекомендуют к внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом требований ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ Р. 12.0.007-2009;

5.1.6. осуществляют меры по разработке и реализации муниципальных и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;

5.1.7. Принимают меры по реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе направленные на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.2. Исполком:

5.2.1. обеспечивает методическое руководство и контроль в пределах своей компетенции за организацией работ по охране труда, промышленной санитарии, охране окружающей среды в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами;

5.2.2. обеспечивает функционирование системы обучения по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда;

5.2.3. принимает меры по созданию в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан служб и фондов охраны труда.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства об охране труда и природоохранного законодательства. Принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда;

5.3.2. добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение аттестации рабочих мест и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.3.3. проводят обучение по охране труда профсоюзного актива;

5.3.4. осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и

соглашениями;

5.3.5. вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда, допущение пренебрежительного отношения к организации труда, быта и отдыха работников;

5.3.6. осуществляют общественный контроль за выполнением Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования;

5.3.7. защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании;

5.3.8. проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по действующему законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда в средствах массовой информации.

5.4. Работодатели:

5.4.1. принимают меры по сокращению нарушений прав работников в сфере безопасности труда, снижению числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями, количества занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

5.4.2. обеспечивают выполнение нормативных требований охраны труда. Организуют работу служб охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

5.4.3. предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в соответствии со степенью риска производственного травматизма, проведение специальной оценки условий труда и предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.4.4. проводят обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных лиц и членов комиссий по охране труда;

5.4.5. обеспечивают проведение медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам;

5.4.6. обеспечивают соблюдение норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» и постановлением Министерства труда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых

нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

5.4.7. обеспечивают соблюдение требований, запрещающих применение лиц моложе 18 лет и женщин на тяжелых работах с вредными условиями труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (согласно ст. ст. 253, 265 Трудового кодекса РФ);

5.4.8. проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда;

5.4.9. осуществляют ежегодное планирование мероприятий по охране труда на основании «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 № 181н.

6. Социальная защита работников и населения

6.1. Стороны:

6.1.1. считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих трудоспособное население формировать основы материального обеспечения семьи;

6.1.2. договорились направить свои скоординированные совместные действия в области социальной политики на решение основных задач по обеспечению конституционных прав граждан на жилище, труд, образование, охрану здоровья, пользование достижениями культуры, отдых и социальное обеспечение;

6.1.3. проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Тетюшского муниципального района;

6.1.4. обеспечивают оптимальные условия для повышения качества жизни молодого поколения, укрепляют правовые, экономические и организационные условия для гражданского становления и социальной самореализации молодежи.

6.2. Исполком:

6.2.1. повышает адресность мер социальной поддержки малоимущих категорий населения;

6.2.2. создает эффективную систему обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, в том числе социальной ипотеки, предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

6.2.3. обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам, ветеранам труда и другим категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством;

6.2.4. осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством

перечня социальных льгот и гарантий отдельным категориям населения в соответствии с действующим законодательством;

6.2.5. содействует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетной сферы;

6.2.6. обеспечивает бесплатное питание в учреждениях образования Тетюшского муниципального района;

6.2.7. частично компенсирует затраты на приобретение путевок для детей в лагеря в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. участвуют в разработке и реализации территориальных программ, направленных на социальную защиту населения в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

6.3.2. проводят бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты, пенсионному обеспечению, предоставлению жилищно-коммунальных услуг и др.;

6.3.3. отстаивают социальные права и гарантии работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников-пенсионеров;

6.3.4. добиваются включения в коллективные договоры положений об отчислении средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей;

6.3.5. обеспечивают общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации и Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан;

6.3.6. добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

6.4. Работодатели:

6.4.1. разрабатывают и реализуют социальные планы и программы, в том числе в части негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования.

7. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

7.1. Стороны:

7.1.1. разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства;

7.1.2. взаимодействуют с общественными, молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей;

7.1.3. способствуют улучшению положения женщин и молодежи на рынке труда Тетюшского муниципального района Республики Татарстан. Содействуют совершенствованию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи;

7.1.4. осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий;

7.1.5. способствуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, районных спортивных соревнованиях, а также проведению районных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта;

7.1.6. осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством;

7.1.7. создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

7.1.8. способствуют созданию и деятельности общественных, женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере;

7.1.9. способствуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха;

7.1.10. рассматривают на заседаниях районной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин;

7.1.11. обеспечивают установление в коллективных договорах условий о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (отцам, воспитывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц с оплатой в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (оклада) в соответствии с нормативными правовыми актами.

7.2. Исполком:

7.2.1. способствует осуществлению государственной финансовой поддержки молодых специалистов в бюджетной сфере в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;

7.2.2. оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Реализует мероприятия по строительству жилья для молодых семей в рамках действующих жилищных программ;

7.2.3. способствует эффективному трудоустройству безработной молодежи и женщин;

7.2.4. содействует созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально негативных явлений в молодежной среде;

7.2.5. Разрабатывает программу организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи;

7.2.6. принимает меры по сохранению и расширению сети детских дошкольных образовательных учреждений, ликвидации очередности в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин;

7.3.2. вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

7.3.3. в целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам;

7.3.4. обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

7.3.5. способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством;

7.3.6. способствуют организации трудового соперничества среди молодежи;

7.3.7. создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью;

7.3.8. оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи;

7.3.9. разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе;

7.3.10. способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности;

7.3.11. оказывают содействие в организации отдыха и оздоровления детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и операций.

7.4. Работодатели:

7.4.1. заключают при необходимости договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов;

7.4.2. предусматривают в коллективных договорах мероприятия по работе с молодежью, в том числе меры, направленные на социальную защиту молодежи, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения;

7.4.3. обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности, при приеме на работу;

7.4.4. предусматривают в коллективных договорах меры по:

профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком;

социальной защите женщин, беременных женщин в сфере предоставления безопасных условий труда, по снижению норм выработки (обслуживания) или переводу на другую работу, исключению воздействия неблагоприятных факторов производства, применению гибких графиков работы, сокращению рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

8. Развитие социального партнерства

8.1. Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства на территории Тетюшского муниципального района.

8.2. В целях повышения эффективности взаимодействия Сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны:

8.2.1. оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

8.2.2. анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, «круглые столы» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма социального партнерства;

8.2.3. способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок;

8.2.4. активизируют работу по увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций. Способствуют заключению коллективных договоров в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан;

8.2.5. обязуются принимать решения и нормативные правовые акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и влияющим на социально-экономическое положение населения Тетюшского муниципального района, лишь после проведения взаимных консультаций;

8.2.6. включают по предложению любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав соответствующих комиссий и рабочих групп;

8.2.7. предоставляют информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения обоснованного запроса от любого участника Соглашения либо организации, входящей в его состав;

8.2.8. содействуют расширению числа работодателей, являющихся членами отраслевых объединений работодателей, созданию первичных профсоюзных организаций;

8.2.9. принимают меры по выполнению норм Республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 октября 2010 г.

8.3. Исполком:

8.3.1. организует информационно-аналитическое и организационное обеспечение работы Сторон социального партнерства;

8.3.2. обеспечивает возможность участия представителей Сторон в работе комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам;

8.3.3. информирует в установленном порядке Стороны по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений;

8.3.4. учитывает мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы;

8.3.5. проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями Тетюшского муниципального района для консультирования и информирования по интересующим Стороны вопросам;

8.3.6. обеспечивает в установленном порядке деятельность районной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8.3.7. координирует вопросы развития социального партнерства в сфере труда,

способствует в пределах своих полномочий созданию объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций, сохранению профсоюзных организаций.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. активизируют работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказывают консультативную правовую помощь работникам, представляют их интересы при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (конфликтов). Используют правоприменительную практику в защите трудовых прав работников посредством комиссий по трудовым спорам, обращений в судебные органы и органы прокуратуры;

8.4.2. изучают и обобщают опыт работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства;

8.4.3. оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров. Организуют обучение членов профсоюзов основам социального партнерства;

8.4.4. содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам, способствуют их эффективной деятельности;

8.4.5. способствуют созданию объединений работодателей;

8.4.6. обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации;

8.4.7. иницируют заключение коллективных договоров;

8.4.8. оказывают юридическую помощь членам профсоюзов в отстаивании трудовых прав и социальных гарантий.

8.5. Работодатели:

8.5.1. принимают меры по расширению числа работодателей, присоединившихся к Соглашению, регулярно рассматривают ход выполнения обязательств, принятых членами объединений работодателей в рамках Соглашения;

8.5.2. содействуют заключению соглашений и коллективных договоров в организациях и предприятиях Тетюшского муниципального района Республики Татарстан в рамках действующего законодательства;

8.5.3. создают условия для обеспечения уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством;

8.5.4. обеспечивают своевременное и полное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов одновременно с выдачей заработной платы;

8.5.5. предоставляют координационному Совету, профкому профсоюза, профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение и оборудование.

9. Заключительные положения

9.1. Стороны принимают Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Тетюшском муниципальном районе, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства по их соблюдению и ответственности за нарушение или невыполнение положений Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Текст настоящего Соглашения, Порядок присоединения к Соглашению, Предложение о присоединении к Соглашению работодателям, не участвовавшим в

его заключении, публикуется в средствах массовой информации в двухнедельный срок после его подписания.

9.3. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают зависящие от них меры по регулированию конфликтов, возникающих в сфере трудовых и социально-экономических отношений. При условии выполнения данного Соглашения Профсоюзы воздерживаются от массовых выступлений и забастовок.

9.4. Соглашение подписывается в 5 экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон, в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, в Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

В семидневный срок со дня подписания Соглашение в 5 экземплярах с подлинными подписями и печатями направляется на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, в порядке, определяемом законом Республики Татарстан «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан».

9.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. При проведении указанного контроля стороны обязаны предоставлять необходимую информацию не позднее 1 месяца со дня получения соответствующего запроса.

9.6. Стороны регулярно (не реже 2 раз в год) отчитываются о выполнении обязательств Соглашения на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, информируют население о ходе выполнения Соглашения через средства массовой информации.

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

9.7. Информацию об итогах выполнения обязательств Соглашения за полугодие и год Стороны представляют в Федерацию профсоюзов Республики Татарстан и Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

9.8. Стороны договорились о проведении переговоров по заключению нового Соглашения или о возможном продлении сроков действия настоящего Соглашения в 4 квартале 2016 г.

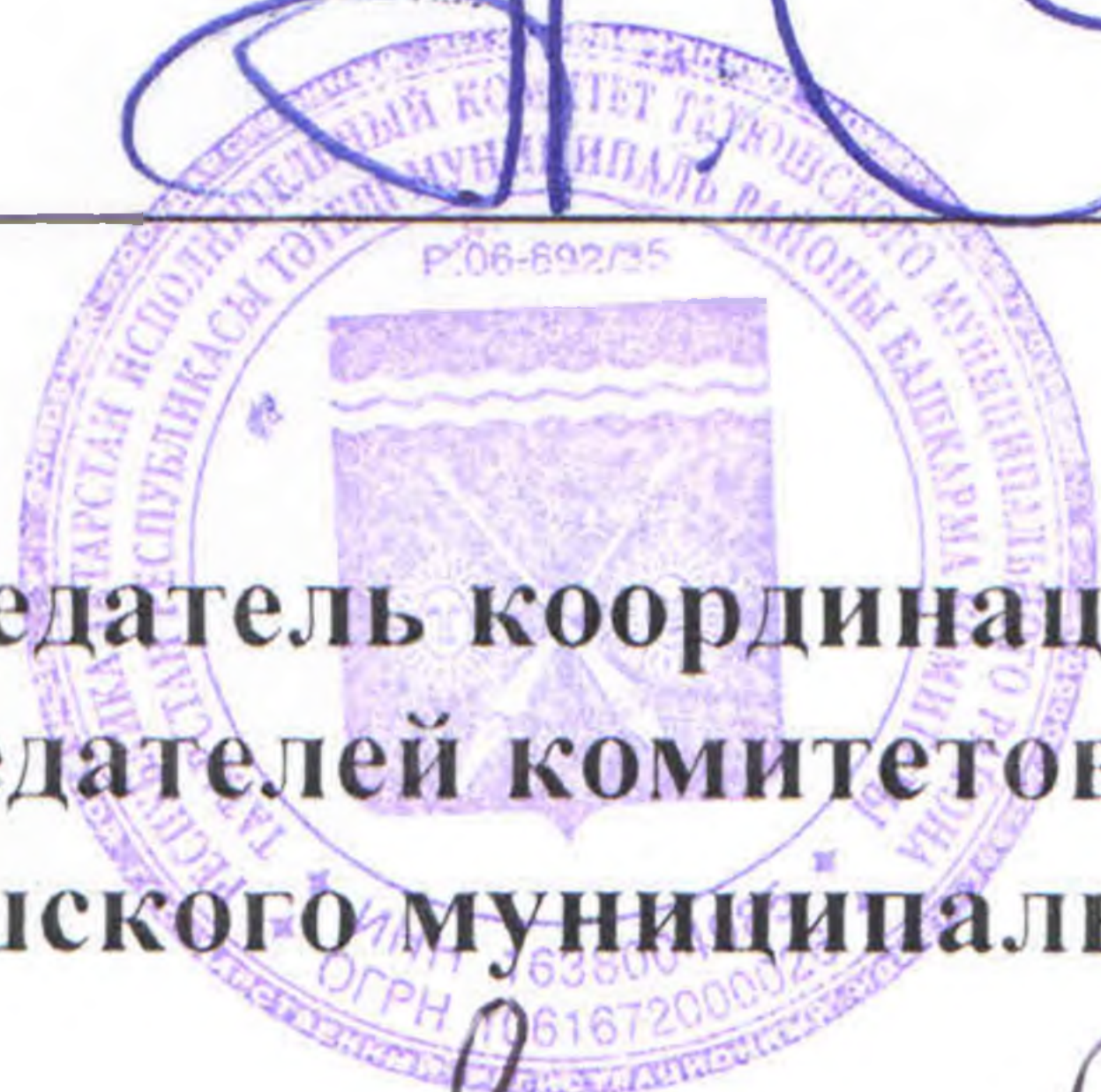
9.9. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за исполнением Соглашения.

Руководитель Исполнительного комитета
Тетюшского муниципального района

А.Б. Семенычев

Председатель координационного Совета
председателей комитетов профсоюзов
Тетюшского муниципального района



Н.А. Артемьев

Председатель объединения работодателей
Тетюшского муниципального района



А.И. Чермянин

Директор ГКУ «Центр занятости населения
Тетюшского района»



В.П. Торгашов

Председатель Совета предпринимателей
Тетюшского муниципального района

В.А. Тимофеев

ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ

к Соглашению о социальном партнерстве между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района, координационным Советом председателей комитетов профсоюзов Тетюшского муниципального района Республики Татарстан и объединением работодателей Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2016 годы

После заключения настоящего Соглашения Руководитель Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Тетюшского муниципального района и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения.

Руководитель Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района уведомляет об опубликовании указанных предложения и Соглашения Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Тетюшского муниципального района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования о присоединении к настоящему Соглашению не представляют в Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по возможным срокам присоединения к настоящему Соглашению.

В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению Руководитель Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с учетом представителей сторон и трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Руководителем Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан.

Председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



А.А. Гасимов

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ

**о присоединении к Соглашению о социальном партнерстве между
Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района,
координационным Советом председателей комитетов профсоюзов
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан и
объединением работодателей Тетюшского муниципального района
Республики Татарстан на 2015 – 2016 годы**

Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района в соответствии с Законом Республики Татарстан от 26.07.2004 № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» и Порядком присоединения, утвержденным трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, предлагает присоединиться к Соглашению о социальном партнерстве между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района, координационным Советом председателей комитетов профсоюзов Тетюшского муниципального района Республики Татарстан и объединением работодателей Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2015-2016 годы от 22.12.2014 работодателям, осуществляющим деятельность на территории Тетюшского муниципального района и не участвовавшим в заключении данного Соглашения.

**Руководитель
Исполнительного комитета
Тетюшского муниципального района**



А.Б. Семейичев

Республиканский стандарт «О социальной ответственности»

Настоящий стандарт разработан в соответствии с:

- международным стандартом SA 8000:2001 «Социальная ответственность»;
- Конвенцией МОТ 155;
- Всеобщей декларацией прав человека Конвенции ООН.

1. Цель стандарта

Настоящий стандарт разработан с целью определения основных требований, которые на добровольной основе принимают на себя хозяйствующие субъекты, органы государственной власти и органы местного самоуправления, граждане при проведении действий в области социальной политики в Республике Татарстан.

2. Термины и определения

Республиканский стандарт социальной ответственности – модельный документ с описанием норм социальной ответственности для хозяйствующих субъектов, граждан, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Социальная ответственность – сознательное отношение субъекта социальной деятельности к требованиям социальной необходимости, гражданского долга, социальных задач, норм и ценностей, понимание последствий осуществляемой деятельности для определенных социальных групп и личностей, для социального прогресса общества.

Социальная деятельность – деятельность, направленная на повышение качества жизни населения и социальную стабильность общества в целом.

Хозяйствующий субъект – индивидуальный предприниматель, коммерческая организация, а также некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход.

3. Требования к социальной ответственности

3.1. Хозяйствующий субъект

3.1.1. Хозяйствующий субъект добровольно принимает на себя обязательства по применению настоящего стандарта в своей деятельности и декларирует соблюдение его норм.

3.1.2. Хозяйственная, производственная и социальная политика хозяйствующего субъекта является открытой для каждого работника и доводится до него своевременно и в полном объеме.

3.1.3. Хозяйствующий субъект:

- на основании заключенных договоров с учреждениями начального и среднего профессионального образования создает необходимые условия, в том числе предоставляет производственные площади, оборудование, инструмент, материалы, документацию, консультации специалистов-практиков, для успешного прохождения производственной практики учащихся;

- поддерживает непрерывное образование своих работников, в том числе в системе начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования;

- обеспечивает безопасные условия труда, принимает меры, направленные на сохранение здоровья работников, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает месячную заработную плату работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже стоимостной величины минимального потребительского бюджета в Республике Татарстан;

- включает нормы данного стандарта в коллективные и трудовые договоры при подтверждении (декларировании) соответствия своей деятельности настоящему стандарту;

- обеспечивает своим работникам доступ к информации на соответствие деятельности хозяйствующего субъекта настоящему стандарту в рамках действующего законодательства;

- разрабатывает и реализует социальные программы для своих работников;

- участвует в разработке и реализации социальных программ и проектов для населения и общественных организаций, государственных и муниципальных учреждений, расположенных на территории муниципальных образований;

- осуществляет благотворительную деятельность на основе добровольности и свободы выбора ее целей;

- поддерживает права работников на создание профессиональных союзов и заключение коллективных договоров;

- не должен применять или поддерживать дискриминацию при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении или выходе на пенсию по признакам национальной

принадлежности, вероисповедания, инвалидности, пола, сексуальной ориентации, принадлежности к какой-либо организации, политических взглядов или возраста.

3.1.4. Хозяйствующий субъект не должен:

- препятствовать осуществлению права персонала выполнять свои потребности, связанные с национальной принадлежностью, вероисповеданием, инвалидностью, полом, сексуальной ориентацией, принадлежностью к какой-либо организации или политическими взглядами;
- использовать или поддерживать психологическое, физическое насилие или словесные оскорбления в отношении работников.

3.2. Граждане

3.2.1. Граждане, добровольно принимая на себя обязательства настоящего стандарта, в своей деятельности проявляют добросовестное отношение к выполнению гражданского долга, активно подключаются к решению социальных задач, поддерживают реализацию социальных норм и ценностей, содействуя тем самым развитию общественных благ и гражданского общества в Республике Татарстан.

3.2.2. Трудоспособные граждане добровольно стремятся принимать необходимые меры по своему трудоустройству.

Граждане обязаны осуществлять налоговые платежи в установленном порядке. При невыполнении этого условия граждане будут компенсировать расходы на социальные услуги, предоставляемые на бесплатной основе, в случае установления такого порядка нормативными правовыми актами.

3.3. Органы власти

3.3.1. Органы государственной власти и органы местного самоуправления:

Обеспечивают:

- эффективное функционирование отраслей социальной инфраструктуры (образование, здравоохранение, культура), выполнение требований к стандартам предоставления социальных услуг, создания конкурентной среды в этих сферах деятельности, выполнения государственных гарантий предоставления социальных услуг;

- своевременную выплату и индексацию заработной платы работников бюджетной сферы, а также принимают меры по сокращению отставания оплаты труда работников бюджетной сферы от среднего уровня по республике;

контролируют соблюдение государственных социальных стандартов и расходование бюджетных средств, предназначенных на социальные нужды.

3.3.2. Органы государственной власти:

- создают условия и обеспечивают право получения населением социальных услуг высокого качества;

- организуют регулярное формирование и ведение реестра публичных приоритетов;

- регулярно и в полном объеме публикуют информацию о результатах своей деятельности в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

- создают благоприятные и привлекательные условия по участию хозяйствующих субъектов и населения в благотворительной деятельности и решению социальных общественно значимых задач;

- разрабатывают административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг, размещают утвержденные административные регламенты в сети Интернет на своих официальных сайтах и в местах предоставления государственной услуги, обеспечивают контроль за соблюдением административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг;

- обеспечивают контроль за выполнением обязательств работодателей по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, перечислению налогов с заработной платы работников, а также за осуществлением налоговых платежей работающими гражданами в установленном порядке с полученных доходов.

4. Заключение

Стороны, принявшие настоящий стандарт, обеспечивают контроль за выполнением его норм.