

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
КОМИТЕТА
ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

422370 г.Тетюши, ул. Малкина, 39



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТЕШ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ
ЖИТӘКЧЕСЕ**

422370 Тәтеш шәһәре, Малкин ур., 39

тел. (84373) 2-50-02, 2-53-33, факс 2-62-48, e-mail: tatesh@tatar.ru

Постановление

№ 334

Карар

« 21 » июня 2012 г.

Об утверждении муниципальной целевой программы «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

В целях создания системы кадрового обеспечения и условий для повышения эффективности деятельности предприятий и иных организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства Тетюшского муниципального района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа).

2. Рекомендовать предприятиям и организациям, работающим в сфере жилищно-коммунального хозяйства, разработать и утвердить план мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на 2012-2016 годы, обеспечивающий финансирование Программы за счет собственных средств.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Руководителя Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района **Н.Р. Урманова**.



Р.Г. Нургалиев

Приложение
К постановлению Руководителя
Исполнительного комитета
Тетюшского
муниципального района
от «21» июня 2012 г. № 334

Муниципальная целевая программа
«Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Тетюшского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.01.2012 № 100-р; Устав муниципального образования «Тетюшский муниципальный район РТ»
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района
Разработчики Программы	Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района, СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Цель Программы	Повышение эффективности деятельности предприятий и организаций (далее – предприятия) в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) Тетюшского муниципального района, улучшение качества оказываемых жилищно-коммунальных услуг.
Задачи Программы	Формирование эффективной системы управления и эксплуатации жилищно-коммунального комплекса (далее – ЖКК) муниципального образования; превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;

	создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК; внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК; обеспечение открытости предприятий ЖКК; применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности работников предприятий ЖКК, а также создание условий для их должностного (служебного) роста; внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК; обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.																		
Сроки реализации Программы	2012 – 2016 годы																		
Исполнители Программы	Предприятия, работающие в сфере ЖКХ Тетюшского муниципального района, (по согласованию) образовательные центры, осуществляющие подготовку, переподготовку кадров в отрасли, (по согласованию) СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» (по согласованию)																		
Источники и объем финансирования Программы	Финансирование Программы производится на условиях софинансирования за счет собственных средств предприятий, средств районного бюджета, других источников. Общие затраты на реализацию Программы составляют 175,0 тыс. рублей, в том числе: <table><tr><td colspan="3">Средства предприятий</td></tr><tr><td>2012 г. –</td><td>30,0</td><td>тыс.руб.</td></tr><tr><td>2013 г. –</td><td>35,0</td><td>тыс.руб.</td></tr><tr><td>2014 г. –</td><td>35,0</td><td>тыс.руб.</td></tr><tr><td>2015 г. –</td><td>35,0</td><td>тыс.руб.</td></tr><tr><td>2016 г. –</td><td>40,0</td><td>тыс.руб.</td></tr></table>	Средства предприятий			2012 г. –	30,0	тыс.руб.	2013 г. –	35,0	тыс.руб.	2014 г. –	35,0	тыс.руб.	2015 г. –	35,0	тыс.руб.	2016 г. –	40,0	тыс.руб.
Средства предприятий																			
2012 г. –	30,0	тыс.руб.																	
2013 г. –	35,0	тыс.руб.																	
2014 г. –	35,0	тыс.руб.																	
2015 г. –	35,0	тыс.руб.																	
2016 г. –	40,0	тыс.руб.																	
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Достижение высокого качества предоставления жилищно-коммунальных услуг																		
Система контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет первый заместитель Руководителя Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района																		

1. Характеристика проблемы

Настоящая Программа является важной составной частью реформы жилищно-коммунальной отрасли и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на формирование:

- системы подготовки и повышения квалификации кадров для ЖКХ;
- рынка добросовестных, эффективно работающих в сфере ЖКХ предприятий;
- условий для повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунальной сферы во многом зависит от деловых качеств рабочих и специалистов, для которых определяющим квалификационным требованием является профессиональное основное и дополнительное образование.

По состоянию на 1 января 2012 г. численность работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Тетюшского муниципального района, составляет 220 чел., в том числе:

- работников управляющих компаний – 10 чел.;
- работников ТСЖ – 1 чел.;
- работников ЖСК – 0 чел.;
- работников организаций, осуществляющих эксплуатацию и обслуживание жилищного фонда, – 13 чел.; из них работников лифтового хозяйства – 0 чел.;
- работников организаций, осуществляющих вывоз и утилизацию бытовых отходов – 7 чел.;
- работников организаций, осуществляющих капитальный ремонт жилищного фонда, – 0 чел.;
- работников организаций ресурсоснабжающих предприятий – 141 чел.; из них работников предприятий водоснабжения и водоотведения – 53 чел., работников теплоснабжающих предприятий (без учета предприятий «большой энергетики») – 88 чел.;
- работников организаций, осуществляющих деятельность по внешнему благоустройству района, – 4 чел.;
- прочие виды деятельности – 51 чел.

Из общего количества работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Тетюшского муниципального района, имеют профильное образование 10 чел., проходили переподготовку или курсы повышения квалификации за последние пять лет 200 чел.

В 2011 г. прошли курсы повышения квалификации и переподготовки по различным направлениям 40 работников и специалистов ЖКХ.

Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет собственных средств предприятий ЖКХ.

Вместе с тем, необходимо уделять больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием для создания успешных преобразований в отрасли.

Обучение управленческих кадров – важнейший вид инвестиций в кадровый ресурс.

2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

- реализация кадровой политики, направленной на непрерывное повышение профессионального уровня руководителей, специалистов, рабочих ЖКХ;

- обеспечение эффективной работы предприятий ЖКХ путем создания системы непрерывного повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;

- оптимизация затрат на управление и эксплуатацию объектов ЖКК;

- развитие нормативной правовой базы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения системы учебы работников жилищно-коммунальной сферы.

Задачами Программы являются:

- формирование эффективной системы управления и эксплуатации ЖКК муниципального образования;

- превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;

- создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;

- внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;

- обеспечение открытости предприятий ЖКК;

- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности их работников, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;

- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;

- обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников предприятий ЖКК осуществляется за счет собственных средств предприятий и средств бюджета Тетюшского муниципального района в пределах расходов, предусмотренных в бюджете Тетюшского муниципального района, а также прочих источников.

Объем финансирования Программы на 2012 – 2016 годы составляет 175 тыс. руб. (в том числе: собственные средства предприятий – 175,0 тыс.руб.,)

в 2012 г. – 30 тыс. руб. (в том числе собственные средства предприятий – 30,0 тыс.руб.,)

в 2013 г. – 35,0 тыс. руб;

в 2014 г. – 35,0 тыс. руб;

в 2015 г. – 35,0 тыс. руб;

в 2016 г. – 40,0 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения.

К участию в реализации Программы привлекаются органы местного самоуправления, предприятия, иные организации жилищно-коммунальной сферы Тетюшского муниципального района.

Координацию деятельности по повышению квалификации кадров, профессиональной переподготовке в ходе реализации Программы обеспечивает СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» совместно с Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района, который ежегодно уточняет, с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ».

Контроль за реализацией Программы осуществляется СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» и Тетюшский муниципальный район, которые в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ» проводят мониторинг состояния кадрового потенциала, анализ качественного состава работников жилищно-коммунальной сферы, ежегодно формируют перечень работников для прохождения обучения и повышения квалификации в учебно-образовательных центрах, согласованных с СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ».

5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы должно быть обеспечено:

создание в районе системы непрерывного процесса подготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунальной сферы;

создание основы для совершенствования финансово-экономического обеспечения подготовки кадров для ЖКХ;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава работников жилищно-коммунальной сферы путем внедрения механизмов повышения профессионального уровня работников;

оптимизация численности работников.

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Тетюшского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Наименование показателя	Количество, чел.	в т.ч. по годам				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Общее количество работников ЖКХ, подлежащих обучению	50	9	10	10	10	11
Объем необходимых средств на реализацию программы, в т.ч.:	175,0	30	35	35	35	40
собственных (предприятий и иных организаций ЖКХ)	175,0	30	35	35	35	40
бюджетных	0	0	0	0	0	0
прочих	0	0	0	0	0	0

